AUDI HUNGARIA ZRT. SCHULUNGSPORTFOLIO

Ganzheitliche Entwicklungslösungen zur Förderung individueller und organisatorischer Exzellenz.

01
IT KOMPETENZENTWICKLUNG

02
SOFT-SKILL-KOMPETENZENTWICKLUNG

03
FACHLICHE KOMPETENZENTWICKLUNG

04
LEAN, AGILITÄT UND PROJEKTMANAGEMENT

IT-KOMPETENZENTWICKLUNG

Unser Portfolio basiert auf drei sich gegenseitig ergänzenden Bereichen: Künstliche Intelligenz, digitale Kompetenzen und E-Learning-Methodik.
Wählen Sie den Bereich, in dem die Entwicklung Ihres Teams beginnen soll!

01
KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Praxisorientierte Schulungen zeigen, wie KI in die täglichen Arbeitsabläufe integriert werden kann.

- Einführung in die Welt der KI
- Einsatz generativer KI-Tools
- Unternehmensspezifische KI-Schulungen
- Individuelle Beratung

02
DIGITALE KOMPETENZEN

Grundkompetenzen für sicheres und effizientes digitales Arbeiten, vom Einstieg bis zum fortgeschrittenen Niveau.

- Office-Anwendungen für Fortgeschrittene
- Business-Intelligence-Lösungen (BI)
- Cloudbasierte Zusammenarbeit
- Individuelle Lernpfade

03
E-LEARNING

Auf Ihre Anforderungen zugeschnittene E-Learning-Inhalte in einem modernen und leicht zugänglichen Format.

- Entwicklung interaktiver Lerninhalte
- Digitalisierung wiederkehrender Schulungen
- Beratung zu E-Learning-Frameworks
- Wissensüberprüfung und Feedback

DETAILLIERTE THEMEN — SIEHE FOLGENDE SEITEN

IT-KOMPETENZENTWICKLUNG

01 KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

KI ist nicht die Zukunft, sondern bereits Gegenwart: Sie beschleunigt Arbeitsabläufe, ermöglicht fundiertere Entscheidungen und steigert die Effizienz.
KI-Schulungen machen aus Potenzial konkrete Ergebnisse: durch qualifizierte Mitarbeitende, innovativere Lösungen und eine schnellere Entwicklung.
Ziel ist es, dass alle Mitarbeitenden die Chancen der KI verstehen und sicher, effizient sowie innovativer arbeiten können. Der Einsatz von KI erleichtert nicht nur die täglichen Aufgaben, sondern trägt auch zur langfristigen Wettbewerbsfähigkeit und technologischen Weiterentwicklung bei.

Schulungen

Künstliche Intelligenz (KI) für alle

KI ohne Mythen

Copilot Pro — smarter arbeiten mit KI

KI-Präsentationen mit Copilot erstellen

Einen KI-Assistenten (Agenten) mit Copilot erstellen

IT-KOMPETENZENTWICKLUNG

02 DIGITALE KOMPETENZEN

MICROSOFT 365

- SharePoint
- OneNote
- Excel
- think-cell-Diagramme
- Ms Lists
- PowerPoint und digitales Design

POWER PLATFORM

- Power BI – Power Query – Datenmodellierung – DAX – Visualisierung
- Power Automate
- Power Apps

VON DEN GRUNDLAGEN BIS ZUM FORTGESCHRITTENEN NIVEAU

Die Schulungen werden auf mehreren aufeinander aufbauenden Niveaustufen angeboten. So kann jede Person mit dem passenden Modul starten und sich Schritt für Schritt weiterentwickeln.

INDIVIDUELLE LÖSUNGEN

Ergänzend zu unserem bestehenden Angebot bieten wir individuelle Lernpfade, die auf den jeweiligen Bedarf und Kenntnisstand zugeschnitten sind.

IT-KOMPETENZENTWICKLUNG

03 E-LEARNING

Wissen, das jederzeit und überall verfügbar ist.

ENTWICKLUNG DIGITALER LERNINHALTE • MICROLEARNING • INTERAKTIVE SCHULUNGEN • LMS-LÖSUNGEN

UNSERE LÖSUNGEN

E-LEARNING-INHALTE
Interaktive Online-Schulungen, optimiert für PCs und mobile Endgeräte.

VIDEO-LERNMATERIALIEN
Mit professioneller Vertonung und Animationen.

MICROLEARNING
Kurze Wissensmodule von 5 bis 10 Minuten.

MEHRSPRACHIGE SCHULUNGEN
Für international tätige Unternehmen.

LMS-INTEGRATION
Moodle, SAP SuccessFactors und weitere Plattformen.

WIE KÖNNEN WIR SIE UNTERSTÜTZEN?

Wir verwandeln Ihr Fachwissen in ein modernes Lernerlebnis.

SIE STELLEN BEREIT	WIR ERSTELLEN
Fachwissen	Storyboard
Prozesse	Interaktive Lerninhalte
Dokumentation	Video
Richtlinien	Animation
Präsentationen	Wissensüberprüfung

GESCHÄFTLICHER NUTZEN

75%
weniger Organisationsaufwand

24/7
Verfügbarkeit der Lerninhalte

100%
einheitlicher Wissenstransfer

∞
unbegrenzte Skalierbarkeit

SOFT-SKILL-KOMPETENZENTWICKLUNG

Unsere Kompetenzentwicklungsprogramme unterstützen ein bewussteres, effizienteres und wirksameres Arbeiten im Alltag.

01

KOMPETENZTRAININGS

In einem sich ständig verändernden Umfeld gewinnen Stabilität, Anpassungsfähigkeit und bewusstes Problemlösen zunehmend an Bedeutung.
Unsere Programme fördern Kompetenzen, die eine flexible Anpassung, eine wirksame Zusammenarbeit und erfolgreiches Handeln im Arbeitsalltag ermöglichen.

02

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Führungserfolg bedeutet heute nicht nur, Ergebnisse zu erzielen, sondern auch ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Menschen und die Organisation nachhaltig weiterentwickeln können.
Unsere Programme konzentrieren sich auf die Erweiterung eines wirksamen Führungsinstrumentariums.

03

WEITERE FORMATE ZUR FÖRDERUNG DER INDIVIDUELLEN UND TEAMBEZOGENEN ENTWICKLUNG

Dieser Themenbereich bietet praxisnahe Methoden für eine wirksame Gruppenleitung, die aktive Einbindung der Teilnehmenden sowie den Austausch von Wissen und Erfahrungen.

DETAILLIERTE THEMEN — SIEHE FOLGENDE SEITEN

SOFT-SKILL-KOMPETENZENTWICKLUNG

01 KOMPETENZTRAININGS I

01 STABILITÄT, REFLEXION UND RESILIENZ, ANALYSE- UND PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

- Die eigene Perspektive verlassen: komplexes Denken
- Emotionale Intelligenz am Arbeitsplatz
- Problemlösungstechniken
- Selbstcoaching
- Zeitmanagement
- Wohlbefinden: Was kann ich für mein Wohlbefinden tun?
- Bewusstes Veränderungsmanagement
- Selbstreflexion: der Weg zu sich selbst
- Selbstreflexion und Kommunikation mit der PCM®-Methodik
- Resilienz: Stärkung unseres psychischen Immunsystems
- Stressprävention und Stressbewältigung im Alltag
- Motivation: innere Antriebskraft und Neugier aktivieren
- Proaktivität

SOFT-SKILL-KOMPETENZENTWICKLUNG

01 KOMPETENZTRAININGS II

02 EMPATHIE UND ZUSAMMENARBEIT

- Zusammenarbeit
- Mitarbeitende in das Team integrieren
- Interkulturelle Kompetenz (Deutsch–Ungarisch)
- Konfliktmanagement
- Kommunikation
- Diversität im Team
- Mitarbeitende mit veränderter Leistungsfähigkeit im Team
- Wie Sie Kolleginnen und Kollegen mentorieren

03 ÜBERZEUGUNGSFÄHIGKEIT UND DURCHSETZUNGSVERMÖGEN

- Präsentationstechniken
- Präsentieren vor Entscheidungsgremien
- Verhandlungstechniken
- Authentische Durchsetzungsfähigkeit und Selbstvertretung

04 TRAINER, MODERATOR, MENTOR

- Moderationstechniken
- Trainiere den Trainer

SOFT-SKILL-KOMPETENZENTWICKLUNG

02 FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

REGENERATIVE UND ZUKUNFTSFÄHIGE FÜHRUNG

- Kompass für mich und mein Team – PCM
- Regenerative Führung
- Nachhaltige Führung
- Agiles Mindset und agile Methoden in der Führung
- Leistungsstarke Teams führen: motivieren, delegieren und Proaktivität stärken
- Qualifizierungsprogramm für Schicht- und Teamleitungen
- Führungsnachwuchsprogramme und Talententwicklung

03 WEITERE FORMATE ZUR FÖRDERUNG DER INDIVIDUELLEN UND TEAMBEZOGENEN ENTWICKLUNG

INDIVIDUELLE UND ORGANISATORISCHE ENTWICKLUNG

- Workshop-Moderation
- Kompetenzcoaching
- Teamcoaching
- Tests/Befragungen und Auswertung
- Teamspezifische Schulungen

FACHLICHE KOMPETENZENTWICKLUNG

Von praktischem Wissen bis zu formalen Qualifikationen bieten wir umfassende Entwicklungsmöglichkeiten zur Förderung des beruflichen Fortschritts.

01
FACHLICHE GRUNDLAGENSCHULUNGEN

Fachliche Grundlagenschulungen vermitteln grundlegendes arbeitsplatzbezogenes Wissen und praktische Fertigkeiten.

- Schulungen für elektrotechnische Tätigkeiten
- Schulungen zur Fahrzeugtechnik
- Robotertechnik
- Kenntnisse in der Zerspanung
- Fügetechnische Kenntnisse
- Automatisierungstechnik
- Modellierungs- und Konstruktionskenntnisse
- Grundlagen der Fertigung
- Logistikkenntnisse

02
BERECHTIGUNGS- UND ZERTIFIKATSSCHULUNGEN

Diese Schulungen unterstützen den Erwerb oder die Erneuerung der für bestimmte Tätigkeiten erforderlichen Berechtigungen, Qualifikationen und Zertifikate.

- Fachkraft für Hybrid- und Elektrofahrzeuge mit elektrotechnischen Kenntnissen
- Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
- Elektrofachkraft
- Bediener industrieller elektrischer Maschinen und Anlagen
- Staplerfahrerschulung
- Schulung für Hebezeugbediener

03
BERUFSQUALIFIZIERENDE SCHULUNGEN

Diese Programme führen zu einem staatlich anerkannten Berufsabschluss und bereiten darauf vor, einen bestimmten Beruf selbstständig und fachgerecht auszuüben.

- Elektriker
- Automatisierungstechniker

01 FACHLICHE GRUNDLAGENSCHULUNGEN I

01 SCHULUNGEN FÜR ELEKTROTECHNISCHE TÄTIGKEITEN

- Schulung zur elektrischen Sicherheit (Schutz gegen elektrischen Schlag)
- Grundlagen elektrischer Maschinen

02 FAHRZEUGTECHNIK

- Technische Fahrzeugsysteme – Grundlagen
- Grundlagenschulung zu Elektromotoren
- Einführungsschulung zu Fahrzeugen mit 48-Volt-Bordnetz und deren Komponenten

03 ROBOTERTECHNIK

- Grundlagen der Robotik
- Bediener von Roboterzellen
- Technische Grundlagen der Roboterprogrammierung
- Vertiefte technische Kenntnisse der Roboterprogrammierung

01 FACHLICHE GRUNDLAGENSCHULUNGEN II

04 ZERSPANUNGSKENNTNISSE

- Grundlagen des technischen Zeichnens
- G-Code-Programmierkenntnisse (Drehen und Fräsen)
- Grundlagen des CNC-Drehens
- CNC-Drehen für Fortgeschrittene
- Grundlagen des CNC-Fräsens
- CNC-Fräsen für Fortgeschrittene

05 FÜGETECHNISCHE KENNTNISSE

- Grundlagen der Schweißtechnik: MIG/MAG und WIG

06 AUTOMATISIERUNGSTECHNIK

- Industrielle Bildverarbeitung und Kamerasysteme: Theorie und Praxis
- SPS-Grundlagen
- Grundlagen der Pneumatik und Hydraulik

01 FACHLICHE GRUNDLAGENSCHULUNGEN III

07 MODELLIERUNGS-/KONSTRUKTIONSKENNTNISSE

- Kenntnisse im 3D-Druck
- CAD-Grundlagen
- CAD für Fortgeschrittene

08 GRUNDLAGEN DER FERTIGUNG

- Entwicklung von Grundkompetenzen für Montage- und weitere Produktionsbereiche
- Einarbeitung neuer Mitarbeitender und Arbeitsplatzoptimierung
- Ergonomie in practice
- TPM – Total Productive Maintenance
- Problemlösungsprozesse
- Wettbewerbsfähige Produktionsunterstützung
- Grundlagenschulung für Mitarbeitende mit Prüftätigkeiten

09 LOGISTIKKENNTNISSE

- Techniken zur Ladungssicherung

02 BERECHTIGUNGS- UND ZERTIFIKATSSCHULUNGEN

- Fachkraft für Hybrid- und Elektrofahrzeuge mit elektrotechnischen Kenntnissen
- EFKffT (Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten)
- EFK (Elektrofachkraft)
- Bediener industrieller elektrischer Maschinen und Anlagen (berechtigt zur Durchführung elektrotechnischer Tätigkeiten in Ungarn gemäß ITM-Verordnung 34/2021.)
- Staplerfahrerschulung
- Schulung für Hebezeugbediener

03 BERUFSQUALIFIZIERENDE SCHULUNGEN

- Elektriker
- Automatisierungstechniker

LEAN, AGILITÄT UND PROJEKTMANAGEMENT

01

LEAN-MINDSET IM INDUSTRIELLEN UMFELD

Um die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern und zu steigern, müssen Produktion und Dienstleistung auf der Einführung und langfristigen Anwendung des Lean-Mindsets basieren. „Drei Ziele, eine Lösung: Mit unseren Lean-Schulungen steigern Sie gleichzeitig die Qualität, senken die Kosten und stellen die Einhaltung von Terminen sicher.“

02

FÜHRUNG MIT LEAN-MINDSET

Erfolgreiche Anwendung des Lean-Mindsets und der Lean-Methoden in der Führung. Praxisorientierte Entwicklung für Teamkoordinatoren und Teamleitungen mit wertvollem Wissen zur Unterstützung der täglichen Produktion oder Dienstleistungserbringung.

03

AGILITÄT IM ARBEITSALLTAG

Durch das Verständnis des agilen Mindsets, den Aufbau der dazugehörigen Kultur und die tägliche Anwendung geeigneter Methoden und Werkzeuge kann die Organisation schneller auf veränderte Anforderungen reagieren: mit kürzeren Durchlaufzeiten, transparenterer Teamarbeit und verlässlicheren Ergebnissen auf allen Hierarchieebenen.

04

KLASSISCHES UND AGILES PROJEKTMANAGEMENT

Die Auswahl der Projektmethodik, die am besten zu den Kundenanforderungen sowie zum Markt- und Unternehmensumfeld passt, ist häufig der Schlüssel für eine erfolgreiche Umsetzung. Wirksamkeit zeigt sich dabei an erfüllten Kundenanforderungen, vermiedenen Kostenüberschreitungen, klareren Verantwortlichkeiten und verlässlicheren Terminen im gesamten Unternehmen.

DETAILLIERTE THEMEN — SIEHE FOLGENDE SEITEN

01 LEAN-MINDSET IM INDUSTRIELLEN UMFELD

LEAN: MINDSET UND METHODIK ZUR UNTERSTÜTZUNG DER WERTSCHÖPFUNG

- Lean-Grundlagen in der Praxis
- Ergonomie
- Prozessverbesserung und Einarbeitung neuer Mitarbeitender
- Problemlösungsprozess in der Produktion
- TPM – Total Productive Maintenance
- Bedarfsgerecht gestaltete Grundkompetenztrainings
- Fahrzeugproduktionsprozesse und Technologien in der Praxis
- Wettbewerbsfähige Produktionsunterstützung

02 LEADERSHIP WITH A LEAN-MINDSET

LEAN: MINDSET UND METHODIK ZUR UNTERSTÜTZUNG DER FÜHRUNG

- Verantwortung und Rollen von Lean-Führungskräften
- Philosophie und Grundprinzipien
- Rollen und Aufgaben beim Betrieb und bei der Verbesserung von Prozessen
- Strategieumsetzung
- Strategische Ziele herunterbrechen, Zielbilder entwickeln und mithilfe von Zielzuständen führen
- Sehen lernen: Verschwendung in unseren Prozessen erkennen
- Wertstrom- und Prozessmanagement
- Shopfloor-Management
- Nachhaltigkeit durch Stabilisierung und kontinuierliche Weiterentwicklung der Prozesse sicherstellen

03-04 AGILITÄT UND PROJEKTMANAGEMENT

MINDSET, METHODIK, WERKZEUGKASTEN

- Agilität im Arbeitsalltag
- Projektmanagement: vom Projektstart bis zur Projektleitung
- Projektmanagement auf SCRUM-Basis: agiles Mindset in der Projektwelt
- PRINCE2 – Projektmanagement mit hybriden Methoden
- SCRUM-Rollen und -Zeremonien
- Kundenorientierung im Arbeitsalltag
- Design Thinking im Arbeitsalltag
- Gemeinsam für die Ziele für nachhaltige Entwicklung – ESG

KONTAKT

SPRECHEN SIE UNS GERNE AN

Wir unterstützen Sie gerne dabei, die passende Schulungslösung
für Sie und Ihre Organisation zu finden.

E-MAIL

kepzes@audi.hu

TELEFON

Keszei Csilla +36307673631